Согласовано
председатель трудового
коллектива
_____ М.В. Олейник

Утверждаю
Директор школы
_____ М.А. Полыгалова
приказ от 26.01.18 № 114

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении « Средняя общеобразовательная школа с. Дубовый мыс»

I.Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 20,21,22,23,24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов Российской Федерации».
1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ СОШ с. Дубовый Мыс проводится в целях усиления социальной защищённости и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
1.3. Работодателем, при численность работников, которая составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.
При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.
1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются

состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ СОШ с. Дубовый Мыс, работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счёт установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ СОШ с. Дубовый Мыс

II. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов.

2.1. После получения уведомления от КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района» об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течении месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счёт квоты.
2.2. Осуществляют учёт трудоустраивающихся в пределах установленной квоты для инвалидов.
2.3. Ежемесячно, не позднее 25 числа каждого месяца, предоставляют информацию в КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района» по выполнению установленной квоты.
2.4. Направляют в КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района» информацию о приёме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трёхдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
2.5. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МБОУ СОШ с. Дубовый Мыс
2.6. На рабочие места, выделенные за счёт установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
2.7. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты, осуществляется как по направлениям КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района» (направление установленного образца с пометкой «в счёт квоты»), так и самостоятельно.
2.8. МБОУ СОШ с. Дубовый Мыс имеет право запрашивать и получать от КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района» и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов.
2.9. В целях реализации данного права МБОУ СОШ с. Дубовый Мыс направляет соответствующие запросы в КГКУ «Центр занятости населения Нанайского района» и иные организации.

III. Заключительные положения.

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты, должностное лицо (назначенное приказом директора школы) несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.